

## **Публичный отчет о деятельности первичной профсоюзной организации МБОУСОШ № 3 г. Азнакаево в 2025 году**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. По состоянию на 01 января 2026 года в нашей школе работает 46 сотрудника (25 педагогов), все являются членами Профсоюзной организации, что составляет 100% от общего числа сотрудников. Шутраева Гульнара Рифовна с 5 сентября 2024 года является председателем профсоюзной организации.

Общее число профсоюзного актива - 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

В нашей образовательной организации сложилась конструктивная система социального партнерства между администрацией и выборными профсоюзными органами. А социальное партнерство-это не значит всегда соглашаться, это значит уметь слышать друг друга и поэтому мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и руководство, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы вместе с ним.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор на 2024-2027 годы утвержден в школе на основе отраслевого Соглашения между Министерством образования и Республиканской профсоюзной организацией, трехстороннего районного Соглашения, прошел регистрацию в ГКУ ЦЗН г. Азнакаево № 123 от 05.05.2024.

**Коллективным договором закреплены выплаты из профсоюзного бюджета.**

- материальная помощь в 50, 55 лет (женщинам) – 500 рублей; 60 лет ( мужчинам) 500 рублей;

- на похороны (членов семьи сотрудника, мать, отец, супруг) – 500 рублей из членских взносов;

- мероприятия, посвященные праздникам: День учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта День пожилых, 9 Мая проведены по решению профкома и администрации образовательного учреждения. **На эти мероприятия направлено 54 тыс. рублей из профсоюзного бюджета.**

**В соответствии с колдоговором в 2025 году были предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально значимым причинам:**

- «материнскими днями» - пользуются льготами 9 человек

- смерть родственников – 3 рабочих дня - 1 сотрудник,

- имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше 1день в квартал- 1 сотрудника;

**К ежегодным отпускам 2025 года получили:**

- 3 дня к отпуску, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности (20 работников).

Все члены профсоюза школы получили новогодние подарки на сумму 21 тысячу рублей. В этом году юбилей отмечали 7 человек, на что было потрачено 14.000 рублей на покупку букетов.

В течение года в рамках работы комиссий с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, единовременные выплаты, тарификация, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В рамках коллективного договора осуществляется непрерывное образование и повышение квалификации педагогических кадров, аттестация работников образования. В 2025-26 учебном году 5 работников прошли процедуру аттестации, из них 1 на высшую категорию.

Педагоги школы прошли обучение на курсах повышения квалификации по актуальным проблемам образования. В 2025 году прошли обучение 5 педагогов.

За отчетный период 1-му педагогу вручена Почетная грамота Главы Азнакаевского муниципального района. Ведомственными наградами Нагрудным знаком «За сохранение и развитие родных языков» награжден 1 педагог.

Одной из обязанностей профсоюзной организация является организация общественного контроля за безопасными условиями труда и создания улучшенных условий для работы. Ответственным по ОТ является Гаянова Рушания Ильдусовна. Профсоюзной комиссией проведены 1 проверка по охране труда (10.08.2024), приемка школы к новому учебному году. Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

В 2025 году были приобретены интерактивная панель и 16 системных блоков на сумму 886700 рублей. Благодаря данным условиям педагоги и обучающиеся нашей школы могут всесторонне развиваться, открывая для себя новые возможности. Сотрудникам и обучающимся нашей школы обеспечены комфортные условия жизнедеятельности; созданы условия деятельности (труда, учебы) исключая возникновение ущерба жизни и здоровью персонала и обучаемых.

В 2025 году 2 сотрудника в санаторий Жемчужина по проекту Республиканской профсоюзной организации «Профсоюзный уик-энд».

Благодаря профсоюзной поддержке решены многие важные вопросы, связанные с защитой социально-трудовых прав членов профсоюза, предотвращены нарушения со стороны работодателя, была оказана материальная помощь в связи с трудным положением на сумму 5000 рублей. В год зарегистрировано 2 обращения членов профсоюза:

- дополнительные отпуска и доплаты за работу во вредных условиях;
- перерасчет отпускных педагогическим работникам

В школе создана комиссия по трудовым спорам (КТС). Председатель профкома, принимает участие в работе комиссий по распределению выплат за качество работы из стимулирующего фонда оплаты труда, выплат для доведения заработной платы педагогов до средней по экономике, распределения учебной нагрузки, тарификации. С учетом мнения профсоюза приняты коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка, расписание учебных занятий, документы по охране труда, должностные инструкции, графики отпусков, графики дежурств сотрудников организации.

Информационная работа первичной профсоюзной организации включала комплекс

мероприятий, которые направлены на отражение задач и деятельности профсоюзов в современных условиях. Она охватывает работу по защите прав работников, популяризацию идей профсоюза, создание положительного имиджа, и усиление мотивации к членству в профсоюзе. Была применена межличностная коммуникация: устное общение, которое остаётся актуальным и эффективным благодаря возможности диалога, информирование членов профсоюза посредством выступлений на собраниях и мероприятиях, информационный профсоюзный стенд, традиционная форма наглядной информации (буклеты, газета “Новое слово”, “среда”), использование электронных средств информации: группа в мессенджерах, профсоюзная страница на сайте

[https://edu.tatar.ru/aznakaevo/azn\\_sch3/page1791155.htm](https://edu.tatar.ru/aznakaevo/azn_sch3/page1791155.htm)

Одно из важнейших направлений деятельности первичной организации нашей школы - это забота о ветеранах педагогического труда, о людях самоотверженных, стойких, на протяжении многих лет преданных делу воспитания подрастающего поколения. Количество ветеранов нашей школы составляет 33 человека, из них 1 труженик тыла, 1 – дети войны. Совет ветеранов возглавляет ветеран труда, учитель английского языка Сулейманова Ильгиза Гильмхановна. Организуются регулярные поздравления с праздниками, днями рождения. Ветераны принимают участие в школьных праздниках, классных часах.

В сотрудничестве с Азнакаевской территориальной организацией нами проводится активная работа с молодыми педагогами, ветеранами образования, профактивом. Коллектив школы ежегодно участвует в мероприятиях, организованных районной профсоюзной организацией: Спартакиада, смотр художественной самодеятельности, Профсоюзная Неделя, Профсоюзный диктант.

Соблюдение принципов социального партнерства в МБОУ «СОШ №3 г. Азнакаево» приносит свои добрые, положительные результаты. Конечно же, мы постараемся и дальше сохранять стабильность в рядах нашего коллектива.

**Председатель первичной профсоюзной организации:**

**Г.Р.Шутраева**